

Este Programa Ejecutivo es la base fundamental para comenzar a desarrollar equipos de alto desempeño. Proponemos una mirada práctica basada en el desarrollo de competencias y tácticas de los líderes para cambiar la organización de adentro hacia afuera. Se trata de Dos workshops teórico-prácticos de cuatro horas cada uno y una selección de lecturas, videos y guías, pensadas para complementar y enriquecer la experiencia.

Cambio de paradigma

- La tecnología invadió la vida cotidiana y el mundo de los negocios.
- La sociedad revaloriza la transparencia, la diversidad, el medioambiente y el bienestar.
- Las nuevas generaciones reclaman trabajos con sentido y aprendizaje continuo en entornos estimulantes.
- Innovación y cambio no son simples motivos para diferenciarse, sino una necesidad para sobrevivir.
- La neurociencia y la economía comportamental cuestionan visiones tradicionales sobre la forma en que actuamos y decidimos.

Sin embargo, la mayoría de las organizaciones y equipos siguen siendo gestionados bajo el antiguo paradigma.

El Programa propone insights y una mirada pragmática sobre estilos y prácticas distintivas en el desempeño de equipos y personas.

¿A quién está dirigido?

Jefes, Supervisores, Gerentes, Profesionales de Recursos Humanos y cualquier persona con responsabilidad en la gestión de personas.

¿Qué lograrás?

- Comprender el actual contexto empresarial y laboral; el impacto en la manera de liderar y el futuro del trabajo.
- Conocer tu perfil relacional, estilo de liderazgo y tomar contacto con las habilidades requeridas para desbloquear el potencial de tu equipo.
- Entender los determinantes del desempeño de personas y equipos.
- Encontrar motivación y orientación para transferir a la práctica tu aprendizaje.

Contenido del programa

Módulo 1: CAMBIO DE ÉPOCA

Desde dónde nos toca liderar hoy

- Diversidad cultural y generacional.
- La nueva naturaleza del trabajo.
- El factor tecnológico y sus derivadas.
- Neurociencia aplicada al aprendizaje y liderazgo.
- Lo que hoy sabemos sobre el cerebro humano y cómo tomamos decisiones.
- La era de la innovación y colaboración versus el paradigma de dirección y control.
- Tendencias y desafíos del nuevo liderazgo.

Módulo 2: LIDERARSE A UNO MISMO

Tomar conciencia desde dónde actuamos y de nuestro poder de acción

- Modelo OSAR.
- Competencias conversacionales.
- Estilos de liderazgo y autoevaluación.
- Impacto de emociones y juicios en nuestras acciones.
- Estados de ánimo y contextos que abren y cierran posibilidades.
- La corporalidad de un líder.

Módulo 3: LIDERAR A OTROS

Claves para generar confianza, compromiso y colaboración

- Anatomía del liderazgo.
- Las conversaciones cruciales en un equipo.
- Las conversaciones para la acción.
- Claves para mantener reuniones efectivas.
- Fuentes de motivación y compromiso.

Módulo 4: TU PRÁCTICA PERSONAL

Los nuevos hábitos que decides incorporar

- Enemigos del cambio.
- Camino de aprendizaje: un paso a la vez.
- Puntos ciegos en el desarrollo personal y organizacional.
- Cierre del programa.



Gonzalo Icasuriaga

Socio de la firma, responsable del departamento de Estrategia y Capital Humano, a cargo de los servicios de consultoría en análisis, diseño y cambio organizacional, planificación estratégica y consultoría en gestión del capital humano, incluyendo el servicio de selección de cargos gerenciales para clientes.



María Eugenia Karlen

Coach Profesional certificada por Newfield Network y se desempeña como Consultora Asociada a CPA FERRERE. Cuenta con más de 13 años de experiencia liderando personas y proyectos de cambio.

CONTACTO

- ✉ gbarcos@cpaferrere.com; cnegrin@cpaferrere.com
- ☎ 29001000 interno 1306 o 1309
- 🌐 www.cpferrere.com

